

ESTRATTO PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2021/2023

Approvato con Delibera G.C. N. 45 del 30/03/2021

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Su indicazione dell'Autorità (PNA 2016), gli obiettivi del piano anticorruzione e per la trasparenza devono essere coordinati con quelli programmati dal piano della performance e dal documento unico di programmazione (DUP). Il PNA 2016 propone che tra gli obiettivi del DUP “vengano inseriti quelli relativi alle misure di prevenzione della corruzione previsti nel PTPC al fine di migliorare la coerenza programmatica e l'efficacia operativa degli strumenti.

Al fine di una maggiore consapevolezza degli uffici per una piena promozione della legalità e della trasparenza, l'Amministrazione ha ribadito nel DUP il suo impegno sul tema attraverso i seguenti indirizzi strategici, che saranno declinati sia nel presente PTPC sia nei documenti di programmazione gestionale dell'Ente, tra cui il piano della performance, assicurando quindi la coerenza programmatica e l'efficacia operativa degli strumenti.

Nel DUP 2020- 2022 sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici:

- Garantire la trasparenza dell'azione amministrativa per il miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni;
- Promuovere la legalità e l'interesse pubblico nella conduzione degli uffici e nelle prestazioni di lavoro dei dirigenti e dipendenti;
- Rendere più efficaci i meccanismi di comunicazione interna e le attività d'informazione e comunicazione pubblica;
- Migliorare il coordinamento tra le diverse funzioni e strutture organizzativa;
- Promozione di un nuovo modello culturale di management, per rendere maggiormente competitivo l'ente attingendo alle moderne teorie organizzative, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, e la qualità dei servizi, con ricadute positive anche sulla performance, la trasparenza, la prevenzione della corruzione.

Tali obiettivi sono finalizzati a elevare i livelli di trasparenza dell'azione amministrativa e dei comportamenti dei dipendenti nonché allo sviluppo di una cultura della legalità e della integrità nella gestione delle risorse pubbliche.

Nell'esercizio 2020, è stata data specifica rilevanza attraverso appositi obiettivi di PEG:

- Prosecuzione del percorso di transizione al digitale
- Attivazione di nuove ed innovative misure e forme di flessibilità di lavoro finalizzate a perseguire efficacia della prestazione, benessere organizzativo e pari opportunità

Sono proseguite l'attuazione delle specifiche misure adottate nei piani degli anni precedenti:

- controlli: Attuazione regolamento (delibera di C.C n. 45 del 08/04/19) attraverso creazioni di gruppi specifici per tipologia di atto con invio dei riscontri oltre che a Dirigenti, Giunta ; Presidente C. C e NIVV.

Pag. 9

- privacy:aggiornamento dell'elenco dei trattamenti, analisi dei rischi e relativa valutazione
- paunoflage: Inserimento dichiarazione divieto di paunoflage nei bandi di gara o negli atti prodromici all'affidamento di appalti pubblici, tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione
- antiriciclaggio: attuazione procedura interna e formazione del personale
- Formazione : prevista una quota per l'anticorruzione e quote destinate ai singoli settori
- Whistleblower: piattaforma segnalazione Whistleblower
- Inconferibilità e incompatibilità d.lgs 39/13: verifiche incarichi amministrativi di vertice e dirigenziali nell'Ente • verifiche incarichi (diretti) in enti diritto privato
- Contratti, gare e affidamenti: adozione disciplina per affidamenti sottosoglia.

Per l'anno 2021 nella Conferenza dei Dirigenti del 01/02/2021 è stato proposto di individuare quali obiettivi trasversali e anticorruzione:

a) DIGITALIZZAZIONE. Completamento percorso di digitalizzazione e accesso ai servizi con modalità informatizzata;

b) PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE. Una nuova frontiera per le relazioni tra Amministrazione, Cittadini e Imprese.

