

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ALLEGATO C

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato AA): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COMPLESSIVAMENTE INTESI DELL'ENTE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (come da valutazione del NIVV) fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato BB): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE CON RIFERIMENTO AL RISULTATO DI UNITA' ORGANIZZATIVA (fino a 50 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE (TOT. 50)	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	VALORI CONSEGUITI E VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO

3) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE CON RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	*GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte		Max 10
2	Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità		Max 5

	ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale		
3	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		Max 5
4	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli		Max 5
5	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale		Max 5
			MAX 30 PUNTI

- *- giudizio ottimo corrispondente ad una valutazione del 100%;
- giudizio distinto corrispondente ad una valutazione del 90% ;
 - giudizio buono corrispondente ad una valutazione del 80%;
 - giudizio discreto corrispondente ad una valutazione del 70%;
 - giudizio sufficiente corrispondente ad una valutazione del 60%;
 - giudizio non sufficiente corrispondente ad una valutazione pari a 0.

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, etc	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 55% del trattamento max previsto
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 60% del trattamento max previsto
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 65% del trattamento max previsto

- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 70% del trattamento max previsto
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 75% del trattamento max previsto
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 80% del trattamento max previsto
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 85% del trattamento max previsto
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 90% del trattamento max previsto
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 95% del trattamento max previsto
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% del trattamento max previsto