

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE  
ALLEGATO D**

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)**

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato AA): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COMPLESSIVAMENTE INTESI DELL'ENTE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (come da valutazione del NIVV) fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato BB): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (U.O. DI RIFERIMENTO O DELLA STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE IN ASSENZA DI U.O. (GRUPPO))- (fino a 50 punti)**

Si inseriscono gli obiettivi di performance individuale della P.O. di riferimento o, in assenza, del Dirigente di competenza e la conseguente valutazione

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE (TOT.50)	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	VALORI CONSEGUITI E VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO

**3) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	*GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Impegno</b> Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		Max 6
2	<b>Qualità</b> Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		Max 6
3	<b>Autonomia</b> Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		Max 6
4	<b>Attenzione all'utenza</b> Capacità di assumere		Max 6

	come prioritarie le esigenze dell'utenza		
5	<b>Lavoro di gruppo</b> Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		Max 6
			MAX 30 PUNTI

\*- giudizio ottimo corrispondente ad una valutazione del 100%;

-giudizio distinto corrispondente ad una valutazione del 90%;

- giudizio buono corrispondente ad una valutazione del 80%;

- giudizio discreto corrispondente ad una valutazione del 70%;

- giudizio sufficiente corrispondente ad una valutazione del 60%;

- giudizio non sufficiente corrispondente ad una valutazione pari a 0.

#### TABELLA RIASSUNTIVA

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	
<b>CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	
<b>TOTALE</b>	

#### EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 55% del trattamento max previsto
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 60% del trattamento max previsto
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 65% del trattamento max previsto
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 70% del trattamento max previsto
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 75% del trattamento max previsto
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 80% del trattamento max previsto
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 85% del trattamento max previsto
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 90% del trattamento max previsto
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 95% del trattamento max previsto
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% del trattamento max previsto