

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ALLEGATO B

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato AA): fino a 10 punti

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COMPLESSIVAMENTE INTESI DELL'ENTE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (come da valutazione del NIVV) fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato BB): fino a 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE (TOT. 40)	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	VALORI CONSEGUITI E VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	*GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		Max 10
2	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare		Max 5

	al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		
3	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		Max 4
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		Max 4
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli		Max 4
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		Max 4
			MAX 25 PUNTI

*- giudizio ottimo corrispondente ad una valutazione del 100%;

- giudizio distinto corrispondente ad una valutazione del 90% ;

- giudizio buono corrispondente ad una valutazione del 80%;

- giudizio discreto corrispondente ad una valutazione del 70%;

- giudizio sufficiente corrispondente ad una valutazione del 60%;

- giudizio non sufficiente corrispondente ad una valutazione pari a 0.

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI fino a 5 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, etc	

VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
--------------------------------------	--

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 55% del trattamento max previsto
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 60% del trattamento max previsto
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 65% del trattamento max previsto
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 70% del trattamento max previsto
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 75% del trattamento max previsto
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 80% del trattamento max previsto
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 85% del trattamento max previsto
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 90% del trattamento max previsto
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 95% del trattamento max previsto
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% del trattamento max previsto