



ORIGINALE

COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO
Provincia di Livorno

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale
N. 196 del 06/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020

L'anno **2021** il giorno **sei** del mese di **Agosto** alle ore **09:30**, nella Fattoria Arcivescovile, con invito scritto agli Assessori si è riunita la Giunta Comunale.

Verificato che risultano presenti i Signori:

NOMINATIVO	PRESENZA
DONATI DANIELE	si
CAPRAI MONTAGNANI LICIA	no
BRACCI GIOVANNI	no
BROGI VINCENZO	si
FRANCESCHINI BENIAMINO	si
PRINETTI ALICE	si
RIBECHINI ILARIA ALESSANDRA	si

PRESENTI: 5 ASSENTI: 2

Assiste Il Vicesegretario: **Dott. Roberto Guazzelli**.

Alle ore **09:30** constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza, nella sua qualità di **Il Sindaco**, il Sig. Donati Daniele ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione all'unanimità dei voti legalmente resi:

Si fa presente che la seduta si è svolta in modalità telematica mediante piattaforma GoTo Meeting.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in materia di pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione della performance;

Rilevato che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Preso atto che, a seguito della riforma sui controlli interni di cui al DL 174/2012 convertito con Legge 213/2012, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, a partire dall'anno 2013 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108 comma 1 del Tuel e il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 (comma 3 bis art 169 del Dlgs 267/2000 come modificato dal DL 174/2012);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2020 – 2022 (deliberazione di Giunta Comunale n. 91/2020 e s.m.i.);

Dato atto che con propria deliberazione n. 41 del 31.3.2010 e s.m.i. (in ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 126/2020) è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, al Titolo III, ha disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della performance – organizzativa d'ente ed individuale ;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2020 - Allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale -, predisposta sulla base della rendicontazione della performance anno 2020 effettuata dal Sindaco, dal Segretario generale e dai Dirigenti, ai sensi dell'art. 46 del su indicato Regolamento di organizzazione, che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, il bilancio di genere realizzato ed il sistema di premialità applicato;

Dato atto che dalla suddetta Relazione si rileva il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati nel Peg/PdP 2020 – 2022 nonché la coerenza del sistema di premialità con il raggiungimento degli obiettivi medesimi;

Dato atto che la suddetta Relazione sarà sottoposta a validazione da parte del Nucleo Indipendente di Verifica e Valutazione ai sensi del suddetto art. 10 e dell' art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs.150/2009 e s.m.i., anche in merito al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, unitamente alle ulteriori verifiche previste dal suddetto Regolamento di organizzazione;

Rilevato ai sensi del comma 6 del su citato art. 14, che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Dato atto degli allegati pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000, dal Dirigente del Settore Risorse e Controllo in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione;

Dato atto della necessità di provvedere all'immediata eseguibilità della presente ai sensi dell'art. 134 del TUEL, per permettere al Nucleo Indipendente di Verifica e Valutazione di esprimersi in

merito e, conseguentemente, al personale dell'ente di accedere agli strumenti premiali di che trattasi;

Con votazione palese ed unanime resa nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020 - Allegato 1 alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere la presente deliberazione al Presidente del Nucleo Indipendente di Verifica e Valutazione ed ai suoi membri, ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e di quanto riportato in premessa, nonché ai Dirigenti dell'ente;

Di dare atto che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009;

Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" a seguito della validazione del Nucleo Indipendente di Verifica e Valutazione di cui sopra;

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, che ha riportato unanime approvazione anche ai fini di tale dichiarazione, ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Donati Daniele

Il Vicesegretario
Dott. Roberto Guazzelli