



Comune di Rosignano Marittimo

Provincia di Livorno

DECRETO N. 2997 DEL 19/12/2019

RISORSE E CONTROLLO
U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALL'IMPRESA ALLA D.SSA SIMONA REPOLE

Il Sindaco

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attribuisce al Sindaco la competenza all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna, secondo modalità e criteri stabiliti dagli [articoli 109 e 110](#), nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti;
- l'art. 107 del predetto TUEL individua e stabilisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti e l'art. 109, comma 1, prevede che gli incarichi dirigenziali siano conferiti a tempo determinato con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco;
- l'art. 45 del vigente Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 31.03.2010 e s.m.i. stabilisce i criteri attitudinali e professionali per il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il comma 3 del suddetto art. 45 prevede che detti incarichi siano conferiti, di norma, per una durata non inferiore ad anni tre, fatti salvi processi di riorganizzazione di cui al comma 5, con facoltà di rinnovo e osservando, ove possibile e funzionale sotto l'aspetto organizzativo e dello sviluppo professionale, anche il principio della rotazione;
- il Titolo IX del suddetto Regolamento di organizzazione reca la disciplina dei concorsi pubblici;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 227/2019 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 (PTFP): determinazioni in merito alla dirigenza dell'ente" ha disposto la copertura del posto di Dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa mediante concorso pubblico, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'[articolo 30 D.Lgs. n. 165/2001](#), ai sensi dell'art. 3, comma 8. L. 56/2019, con formazione di graduatoria di merito da cui attingere in caso di esito negativo della contestuale procedura di mobilità ex art. 34-bis del sopra citato decreto, come modificato dall'art. 3, comma 9, lett. b).2 della L. 56/2019;
- con decreto n. 1987 del 09/08/2019 è stato indetto il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente- settore Servizi alla persona e all'impresa;
- con decreto n. 2526/2019 è stata disposta l'ammissione dei concorrenti;

- la Commissione giudicatrice, nominata con decreto n. 2640/2019, ha ultimato i suoi lavori in data 25/11/2019, rimettendo all'Amministrazione il relativo verbale, approvato con decreto dirigenziale n. 2982 del 18.12.2019, con il quale si approva altresì la graduatoria finale di merito, dalla quale è risultata vincitrice la d.ssa Simona Repole, nata il 6.12/1976, già Funzionario amministrativo cat. D3 di questa Amministrazione;

Ritenuto che l'iter procedimentale concluso sia conforme alle norme e discipline regolamentari su indicate, nonché rappresentativo dei requisiti professionali e dei profili di attitudine della d.ssa Repole Simona per l'assunzione dell'incarico di dirigente del Settore Servizi alla persona e all'impresa, in conformità a quanto disposto dal suddetto art. 45 del sopra citato Regolamento di organizzazione;

Ritenuto pertanto affidare alla d.ssa Repole l'incarico di dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa dal 1° gennaio 2020, fino alla scadenza del mandato del sottoscritto;

Preso atto che, a seguito della riforma sui controlli interni di cui al D.L. n. 174/2012 convertito con Legge n. 213/2012, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, a partire dall'anno 2013 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del T.U.E.L. e il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.;

Dato atto che il P.E.G. rappresenta dunque il Piano della Performance dell'Amministrazione Comunale;

Considerato altresì che la definizione e l'assegnazione degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione avviene in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, ovvero nelle linee strategiche di mandato del Sindaco e nel Documento Unico di Programmazione;

Viste le deliberazioni di Giunta comunale n. 44 del 1.2.2019 e n. 96 del 19.3.2019 e s.m.i. con le quali si è approvato adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi 2019/2021;

Dato atto pertanto che gli obiettivi di PEG e di performance della d.ssa Repole sono quelli risultanti dalle sopra citate deliberazioni di Giunta comunale n. 44/2019 e n. 96/2019 e s.m.i.,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che intendono integralmente richiamate:

1. Di conferire l'incarico di dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa alla d.ssa Simona Repole, nata il 6.12/1976, già Funzionario amministrativo cat. D3 di questa Amministrazione, settore Programmazione e sviluppo del territorio.
2. Di determinare la durata dell'incarico dirigenziale dal 1° gennaio 2020, fino alla scadenza del mandato del sottoscritto.
3. Di dare atto che da tale data si renderà vacante il posto di categoria D, precedentemente coperto dalla d.ssa Repole.
4. Di determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi in esecuzione del presente incarico mediante espresso rinvio ai vigenti contratti collettivi nazionali per la dirigenza degli enti locali, nonché alla contrattazione decentrata integrativa dell'Ente.
5. Di dare mandato al dirigente del settore Risorse e controllo di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro.

6. Di dare atto che gli obiettivi di PEG e di performance della d.ssa Repole sono quelli risultanti dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 44/2019 e n. 96/2019 e s.m.i.

7. La d.ssa Simona Repole è anche datore di lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., e responsabile del trattamento dei dati personali secondo la vigente normativa in merito per le banche dati di competenza del settore diretto.

8. Di conferire altresì alla d.ssa Repole l'incarico funzionale di Vicesegretario ex art. 35bis del vigente Regolamento di organizzazione, essendo la medesima in possesso dei requisiti di legge.

Il Sindaco
Donati Daniele / ArubaPEC S.p.A.