



Comune di Rosignano Marittimo

Provincia di Livorno

DECRETO N. 284 DEL 17/02/2020

RISORSE E CONTROLLO
U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO ALL'ING. SUSANNA BERTI, A DECORRERE DAL 1.1.2021

Il Sindaco

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attribuisce al Sindaco la competenza all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna, secondo modalità e criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti;
- l'art. 110, comma 1, del sopra citato D.Lgs. n. 267/2000 testualmente recita: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- l'art. 23 dello Statuto comunale al comma 3 prevede che *“La copertura dei posti di dirigente responsabile di uffici e servizi può avvenire con contratto a tempo determinato ...”*;
- l'art. 40 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi disciplina la copertura di posti vacanti o temporaneamente tali di qualifiche dirigenziali non rinvenibili nei ruoli dell'ente mediante apposita costituzione di rapporti a tempo determinato, in osservanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, in applicazione delle disposizioni recate dall'art. 23 dello Statuto e dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 45 del suddetto Regolamento di organizzazione stabilisce i criteri attitudinali e professionali per il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il comma 3 del su citato art. 45 prevede che detti incarichi siano conferiti, di norma, per una durata non inferiore ad anni tre, fatti salvi processi di riorganizzazione di cui al comma 5, con facoltà di rinnovo e osservando, ove possibile e funzionale sotto l'aspetto organizzativo e dello sviluppo professionale, anche il principio della rotazione;

- la Giunta comunale con deliberazione n. 227/2019 ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 (PTFP): determinazioni in merito alla dirigenza dell’ente“ ha disposto la copertura del posto di Dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio mediante assunzione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per la durata di tre anni, salvo eventuale proroga fino a scadenza del mandato amministrativo;
- che il predetto posto dirigenziale si renderà vacante dal 1.1.2021 (cfr. comunicazioni dell’ing. Andrea Immorali, attuale dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio, Prot. n. 34454/2019 e n. 868/2020);
- con decreto n. 2658 del 12/11/2019 è stata indetta una selezione pubblica ex art. 110, comma 1, D.lgs. N. 267/2000 e s.m.i. per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio;
- con decreto n. 55 del 13.1.2020 è stata disposta l’ammissione dei concorrenti;
- la Commissione giudicatrice, nominata con decreto n. 149 del 27/01/2020, ha ultimato i suoi lavori in data 30/01/2020, rimettendo all’Amministrazione il relativo verbale, approvato con decreto dirigenziale n. 215 del 6.2.2020;

Visto il su indicato verbale, trasmesso al sottoscritto dall’U.O. Gestione del personale con nota del 6/2/2020, ed in particolare le schede di valutazione dei candidati, per le quali la commissione giudicatrice ha indicato – quali criteri di valutazione – i seguenti: 1. Motivazione; 2. Attitudine e capacità professionali; 3. Competenza organizzativa e gestionale anche in riferimento ad eventuali risultati conseguiti nel proprio percorso lavorativo; 4. Managerialità - con i relativi ambiti di esplicazione;

Rilevato che l’ing. Berti Susanna, dipendente di questa Amministrazione in qualità di Funzionario tecnico ingegnere cat. D3, responsabile della U.O. Manutenzioni e protezione civile, incaricata di posizione organizzativa, ha riportato la seguente valutazione finale: *“La candidata è fortemente motivata, dimostra di saper utilizzare le capacità professionali e l’esperienza di gestione di problematiche e soluzioni di natura complessa nella programmazione e nella gestione di obiettivi e attività. Sa intervenire in processi complessi relazionandosi con gli indirizzi degli organi di governo ed è consapevole della complessità del contesto esterno ed interno. Da migliorare le capacità di promozione del benessere organizzativo. Da sviluppare la capacità di integrare le azioni e le attività nel più ampio contesto della struttura comunale”*;

Ritenuto che il suddetto giudizio sia ampiamente rappresentativo dei requisiti professionali e dei profili di attitudine dell’ing. Susanna Berti per l’assunzione dell’incarico di dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio, in conformità a quanto disposto dall’art 45 “Conferimento degli incarichi dirigenziali” del sopra citato Regolamento di organizzazione;

Ritenuto pertanto affidare all’ing. Susanna Berti l’incarico di dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio dal 1.1.2021 – data di collocamento in quiescenza dell’attuale dirigente del predetto settore, ing. Andrea Immorali – per la durata di tre anni, salvo eventuale proroga fino a scadenza del mandato amministrativo;

Preso atto che, a seguito della riforma sui controlli interni di cui al D.L. n. 174/2012 convertito con Legge n. 213/2012, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’Ente, a partire dall’anno 2013 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del T.U.E.L. e il Piano della Performance previsto dall’articolo 10 del D.Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.;

Dato atto che il P.E.G. rappresenta dunque il Piano della Performance dell’Amministrazione Comunale;

Considerato altresì che la definizione e l’assegnazione degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione avviene in armonia con quanto definito dall’amministrazione nei propri documenti di

pianificazione strategica, ovvero nelle linee strategiche di mandato del Sindaco e nel Documento Unico di Programmazione;

Dato atto pertanto che gli obiettivi di PEG e di performance dell'ing. Berti saranno quelli risultanti dal PEG/PdP anni 2021-2023, e dal relativo DUP,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che intendono integralmente richiamate:

1. Di conferire l'incarico di dirigente del settore Programmazione e sviluppo del territorio all'ing. Susanna Berti, Funzionario tecnico ingegnere cat. D3, posizione organizzativa, responsabile della U.O. Manutenzioni e protezione civile, del medesimo settore.

2. Di determinare la durata dell'incarico dirigenziale dal 1° gennaio 2021, – data di collocamento in quiescenza dell'attuale dirigente del suddetto settore, ing. Andrea Immorali – per la durata di tre anni, salvo eventuale proroga fino a scadenza del mandato amministrativo.

4. Di determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi in esecuzione del presente incarico mediante espresso rinvio ai vigenti contratti collettivi nazionali per la dirigenza degli enti locali, nonché alla contrattazione decentrata integrativa dell'Ente.

5. Ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 44 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, per il periodo di durata dell'incarico di cui al punto 2. l'ing. Berti è collocata in aspettativa senza assegni con riguardo alla posizione dotazionale di provenienza, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

5. Di dare mandato al dirigente del settore Risorse e controllo di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per il periodo di cui al punto 2., ed al relativo collocamento in aspettativa .

6. Di dare atto che gli obiettivi di PEG e di performance dell'ing. Berti saranno quelli risultanti dal PEG/PdP anni 2021-2023, e dal relativo DUP

7. Per la durata dell'incarico l'ing. Susanna Berti è datore di lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., e responsabile del trattamento dei dati personali secondo la vigente normativa in merito per le banche dati di competenza del settore diretto.

Il Sindaco
Donati Daniele / ArubaPEC S.p.A.